

Xeerka Anshaxa



Samee waxa saxda ah, mar kasta.

Jadwalka Mawduucyada

Fariin ka timid Madax Guud



Sharafta

Shirkada Anshaxa waxaa dhisay dad anshaxa leh
Samee Waxa saxda ah, Oo hadal
Ka hogaamiye ahaan, deji tusaale
Ballanteena

2
3
4
5



Shaqada Kooxda

Si wadajir ah ayaan u guuleysanaa — Waxaan wada gaarnay guul
Hantideena ugu qaalisan
Joogteynta goob shaqo oo xushmad leh
Joogteynta goob shaqo oo badqab iyo ammaan ah
Joogteynta dhaqanka badqabka ah

6
7
7
7



Daryeel

Waxaan Mudnaanta Koowaad siinaa dadka

Helida kalsoonida macmiilka 8
Joogteynta badqabka cuntadaada 9
Xayeysiiska masuulida leh 9
Ilaalinta sirta macaamiisheena 9
Ilaalinta sirta shaqaalaheena 10



Dhowrista

Waxaan ka taxadarnaa General Mills

Si tacadar leh u maareynta macluumaadka
U qor xiriirada si taxadar leh
Si habboon u adeegsashada warbaahinta bulshada
Haysashada diiwaanada la isku haleyn karo
Ilaalinta Hantida garaadka
Si habboon ula macaamilka masuuliyiinta dawlada
U hadlida shirkada

11
12
13
13
13
14
14



Daacad

Sameynta Danaha ugu habboon ee General Mills

Iska ilaalinta khilaafyada danaha ku saleysan
Saameyn aan habboonayn oo la xariirta dano shakhsi
Helida iyo bixinta hadiyado
Laaluushku waa mamnuuc
Oggoow shuraakadaada ganacsiga
Joogteynta xiriiro aad u adag
Tartanka leh hufnaanta ... iyo tartanka daacada ah
Aruurinta macluumaad ku saabsan tartamayaasha

15
15
17
18
19
19
20
21



Aaminaad

Joogteynta Hufnaanta Shirkada

Isla xisaabtanka Dhaqaalaha 22
Joogteynta diiwaanda ganacsiga saxda ah 22
Ka warbixinta hormarka waxqabadka 23
Si wanaagsan u adeegsashada ilaha shirkada 24
Dirista warbixinada kharashaadka 24
Saamiyada ganacsiga iyo ganacsiga sharciga ah 25

Samee Waxa saxda ah,
Oo hadal

26



Saaxiib qaali,

Waxaan haysanaa heerark sare oo la xariira General Mills — "G"yadeenu waa inay u taagan yihiin wanaag ah wax kasta oo aan sameyno. Ma jirto wax ka run badan arrintaan marka la eego filashadeena xeerka anshaxa ee shaqaalaheena iyo shuraakadeena dhinac kasta oo ganacsigeena ah.

Waxaan ognahay in helida kalsoonida ay lama huraan u tahay sameynta Cuntada dunidu jeceshahay. Macaamiisheena, macmiilkeena, shaqaalaheena iyo cid kasta oo kale oo la macaamila General Mills waa inay awoodaan inay aaminaan inaan mar walba ku shaqayn doono heerarka anshaxa ee ugu sarreeya — iyo inaan samayn doono wixii sax ah, mar walba.

Waxaa jira waqtiyo lagu dhaqmo ganacsi kasta oo weyn, caalami ah iyo balaaran marka ay soo baxaan jahawareer la xariira anshaxa ah, ama marka laga yaabo inaad hubin waxaad samaynayso. Haddii aad mar uun la kulanto waqti noocaan oo kale ah, waxaan doonayaa inaad dib u laabato oo aad naftaada waydiiso sida ficilkaagu uga tarjumayo shirkada. Ma yahay wax sax ah oo la sameeyo? Mala jaanqaadeysaa xeerarkeena anshaxa? Haddii aadan hubin, waxaan rajaynayaa inaad dalbato caawimaad.

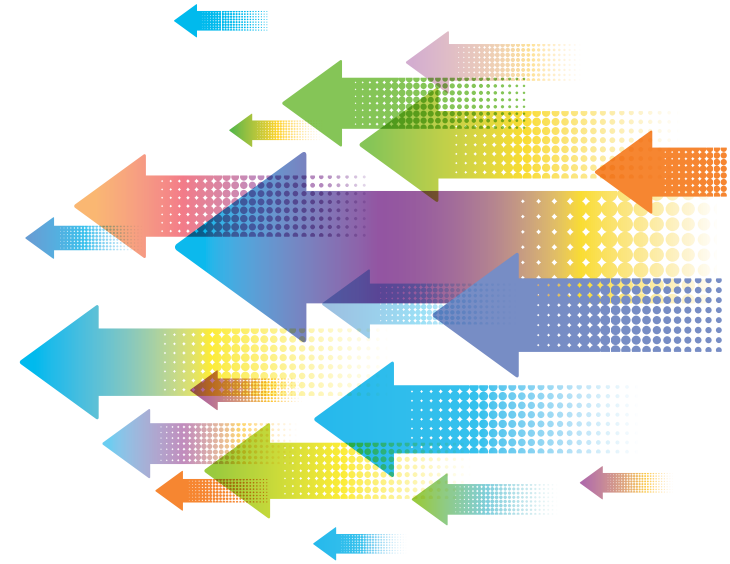
Xeerkaan Anshaxa wuxuu ku baranaya siyaasadaha iyo mabaadi'da qeexaysa sida aanu ganacsi u samayno wuxuuna kaa caawin doonaa inaad go'aano ku gaarto. Shaqaale walba waxaa laga filayaa inuu akhriyo oo uu fahmo Xeerkeena Anshaxa si loo hubiyo ficiladaada maalinlaha ah iyo in go'aanadu si sharaf leh u muujiyaan qiyamka General Mills.

Daacad kuu ah,



Jeff Harmening
Madaxa guud ee Fulinta

Sharafta



Shirkadaha Anshaxa waxaa dhisay dad anshaxa leh

Sumcada General Mills ee shirkad anshaxeed ka ahaan waxay ku xirantahay mid kasta oo inaga mid ah oo ilaalinaya qiyamkeena, siyaasadaheena iyo sharciga. Waxaan gaaranaa ujeedadeena la xariirta dhisida gaarista inaan is aamino iyo in loo adeego macaamiisha. Adiga — iyo dhammaan shaqaalahaheena — waxaad leedihiin masuuliyad shaqsi oo ah inaad u hogaansanaantaan Xeerkaan, siyaasadeena iyo sharciga, iyo inaan u dhaqantaan qaab anshaxa leh oo aadna ilaalisaaan dhaqankeena adinkoo sheegaya walaacyada aad qabtaan mar walba — ama meel walba — oo aad ka qabtaan.

Samee Waxa saxda ah, Oo hadal

Xeerkaan iyo siyaasadaha muuqda waxay kaa caawin doonaan inaad garato waqtiyada aanu doonayno inaad hadasho. Goobteena shaqada ee General Mills waa meel kasta oo ka shaqeyso e is wherever you work — xarumaheena guud, goobaha wax soo saarka, xafiiska gurigaaga, shirarka macaamiisha, bandhigyada ganacsiga ama shirarka ka baxsan goobta ee kooxdaada. Waxaan naga go'an inaan dhaqanka ku muujino meel kasta oo aan ganacsi kula sameynayno macaamiisheena, macaamiilkeena iyo midba midka kale. Haddii aad aragto xaalad aan taageereen qiyamkeena ku aadan sameynta wixii sax ah, guud ahaan waqti walba, noo sheeg. Ka hadal maamulahaaga ama Waaxda Ilaaha Bulshada, ama la xariir Laynka Anshaxa marka:



- Aad u baahan tahay tallo.
- Aadan aqoon tallaabada saxda ah ee la qaado.
- Aad aaminsan tahay in qof xadgudub ku sameeyay sharciga, siyaasadeena ama Xeerkaan.
- Aad aaminsan tahay in u dhaqmay si aan anshax lahayn.
- Marka laga yaabo inaad ku lug lahaatay dhaqan xumo.

Hadal

Samee **waxa saxda ah**, mar kasta

 **Akhri siyaasada:** U hoggaansanaanta Xeerka Anshaxa, Xeerarka iyo Sharciga

Ka hogaamiye ahaan, deji tusaale

Ka hogaamiye ahaan, adiga, oo ay ku wehliyaan hogaamiyaasha General Mills, u taagnaada wanaaga. Waxaan filaynaa inaan dadka kale tusto sida loo sameeyo waxa saxda ah. Waxaan nahay shirkad caalami ah oo ku shaqeysa bii'o ganacsi oo is-badelaysa, waxaana ognahay inaad su'aalo ka qabi doonto waxa saxda ah ee la sameeyo — gaar ahaan haddii aad tahay hoggaamiye. Sidoo kale waxaad ogtahay in jawaabaha laga yaabo inaysan mar walba u caddayn sida aad rajaynayso. Waxaan kaa fileynaa inaad soo bandhigto su'aalaha aad qabto haddii aadan hubin, iyo inaad ka hadasho walaaca. Waxaan kaa fileynaa inaad taageerto dadka kale ee hadlaya, sidoo kale. Halkaan waxaad ka helaysaa waxyaabaha kale ee ay tahay inaad sameyso:

- Noqo qof iska warqaba. Shaqaaluhu waxay kaa rajaynayaan inaad hagto. Tus waxa ay ka dhigan tahay in la sameeyo hufnaan.
- Guushu waxay ku timaadaa abuurista bii'o furan oo casuunta wada shaqeynta iyo wada hadalka dhabta ah.
- Ka caawi dadka aad kormeerto inay fahmaan ayna raacaan siyaasadaha iyo filashooyinka General Mills. Xasuusi shaqaalaha inay hadlaan haddii ay u baahan yihiin caawimaad.
- Oggoow oo la wadaag ilaha la heli karo marka ciladaha la oggaado.
- Dhageyso. Taageero sii shaqaalaha soo bandhiga su'aalaha ama ka hadla walaaca ay qabaan.
- Soo sheeg mararka ay dhacdo inaan loo hogaansamin sharciga, siyaasadeena iyo Xeerkaan.





Ballanteena

Samaynta wixii sax ah waqti walba waxay u baahan tahay shaqo iyo ballanqaad shirkadeed si wax looga qabto arrimaha marka ay soo baxaan. Waxay u baahan tahay geesinimo in la soo sheego hawl ama go'aan u muuqda, ama leh muuqaal, ka soo horjeeda qiyamkeena. Marka ay jiraan xaaladahaan, waan ku taageeri doonnaa. Waxaan dhageysan doonaa cabashadaada, waxaanu qaadi doonaa tallaabooyin aanu wax kaga qabanayno. Sidoo kalena General Mills ma sameyn doonto aargooso — mana oggolaan doonto aargoosi — ka dhan ah shaqaale kasta oo soo gudbiya walaacyada uu ka qabo anshaxa ama sharciga ama la shaqeynaya baaritaanka shirkada. Haddii aad aaminsan tahay in adiga ama qof kale lagula kacay aargoosi, waa inaad isla markiiba u sheegtaa maamulahaaga, wakiilkaaga Ilaha Bulshada, Anshaxa iyo U Hogaansanaanta ama Laynka Anshaxa.

Waxaad sameynaysaa waxa saxda ah haddii aad ku jawaabi karto "haa" su'aalahaan soo socda:

- Ma ahan qof daacad ah oo run sheega?
- Ma sharci baa mana waafaqsan yahay siyaasadda shirkada?
- Ma ku dhaqmaa danta ugu wanaagsan ee shirkada iyo saamileydeena?
- Maku faani lahaa inaan u sheego qof aan la dhacsanahay?
- Ma ku raaxaystaa inaan arko iyadoo laga sheegay warbaahinta?
- Ma ilaalin doontaa sumcada General Mills ee la xariir anshaxa shirkada?

HAA



Eeg

Waxaad siyaasadaha shirkada ka heli kartaa Xarunta Siyaasada ee Shabakada Guusha. Siyaasada Ilaha Bulshada waxaa laga heli karaa G&Me ama marka lala xariiro Agaasimaha Waaxda Shaqaalaha.

Shaqada Kooxda



SI WADAJIR AH AYAAN U GUULEYSANAA – WAXAAN WADA GAARNAY GUUL

Hantideena ugu qaalisan

Waxaan rajaynaynaa inaan noqono shirkad caalami ah oo dookhaaga ah. Waxaan bixinaa mushaar iyo gunooyin habboon, waxaan bixinaa jawi shaqo oo badqab leh, waxaan qiimeynaa duwanaanshaha waxaana dhiirigelinaa dheelitirka shaqada/nolol caafimaad leh. Guusheena ganacsigu waxay ku xiran tahay dareenkaaga awood u yeelashada in aad hindisaha samayso oo aad ra'yigaaga dhiibato. Waxaan ku faraxsanahay dareenkeena xooggan ee daacadnimada iyo hufnaanta. Meel walba oo aad ugu shaqeyso General Mills, waxaan ku dadaaleynaa inaan abuurno jawi is aaminaad iyo ixtiraam leh oo ka dhaxeeya labada dhinac ah.

Awood siinta dadka ayadoo loo maraayo Kaladuwanaanshaha

General Mills waxay qiimeysaa qaabab badan oo ay dadku u kaladuwan yihiin, oo ay kujiraan jinsiga, da'da, qowmiyada, dalka, awooda, waxbarashada, hanuuninta galmada, diinta, hab nolaleedka iyo xisbi siyaasadeed uu qofku aaminsan yahay. Maalin walba, waxaan aragnaa awooda fikradaha kaladuwan marka aan joogno goobta shaqada. Shaqaalaha sida joogtada ah ugu shaqeeya sida ay nooga go'an tahay dhaqanka isku dhafka dadka waxay dadka kale ka dhigtaa inay dareemaan soo dhawayn, qadarin iyo ixtiraam.

✦ **Akhri siyaasada:** Equal Employment Opportunity – U.S.
Harassment Free Workplace Policy
Hiring Practices – U.S.

Joogteynta goob shaqo oo xushmad leh

Waxaan qadarinaa wax ku biirinta shaqaale kasta. Waxaan si wayn nooga go'an inaan bixino goob shaqo oo taageerta baahiyaha shaqaalaha ee kaladuwan. Meel walba oo aan ku sameyno ganacsi, waxaanu raacnaa heerarka mushaarka iyo saacadaha, xeerarka badqabka, sharciyada mamnuucaya takoorka iyo xadgudubka, iyo shuruudaha fursadaha shaqo ee loo siman yahay. Haddii aad ka walaacsan tahay takoorka, xadgudubka ama habdhaqan kale oo sharci daro ah, la hadal maamulahaaga ama Ilaha Bulshada, ama la xiriir waaxda Anshaxa iyo U Hogaansanaanta ama Khadka Anshaxa. Waxaan si degdeg ah u baari doonaa oo uga jawaabi doonnaa sida ku habboon. Waxaan mamnuucnay aargudasho ka dhan ah shaqaale kasta oo iskudaya inuu muujiyo dareenkiisa ama cabashada uu qabo. Haddii aad ka shakido aargoosi, la hadal maamulahaaga ama Ilaha Bulshada, ama la xiriir waaxda Anshaxa iyo U Hogaansanaanta ama Khadka Anshaxa.

✦ **Akhri siyaasada:** Harassment Free Workplace Policy

Joogteynta goob shaqo oo badqab iyo ammaan ah

Waxaan mamnuucnaa hab dhaqanka wax u dhimaya badqabka shaqaalaha, oo ay kujiraan falalka ama hanjabaadaha xadgudubka ama noocyada kale ee cabsigelinta. Sidoo kale waxaan ka mamnuucnay hub ama rasaas lala yimaada goobta hantida shirkadeena, sida uu sharcigu ogol yahay. Haddii aad dareento hanjabaad ama aad aragto habdhaqan hanjabaad isla markiiba u soo sheeg xaalada maamulahaaga, Ilaha Shaqaalaha ama waaxda Amniga Caalamiga ah.

✦ **Akhri siyaasada:** Violence Free Workplace
Weapons Free Workplace

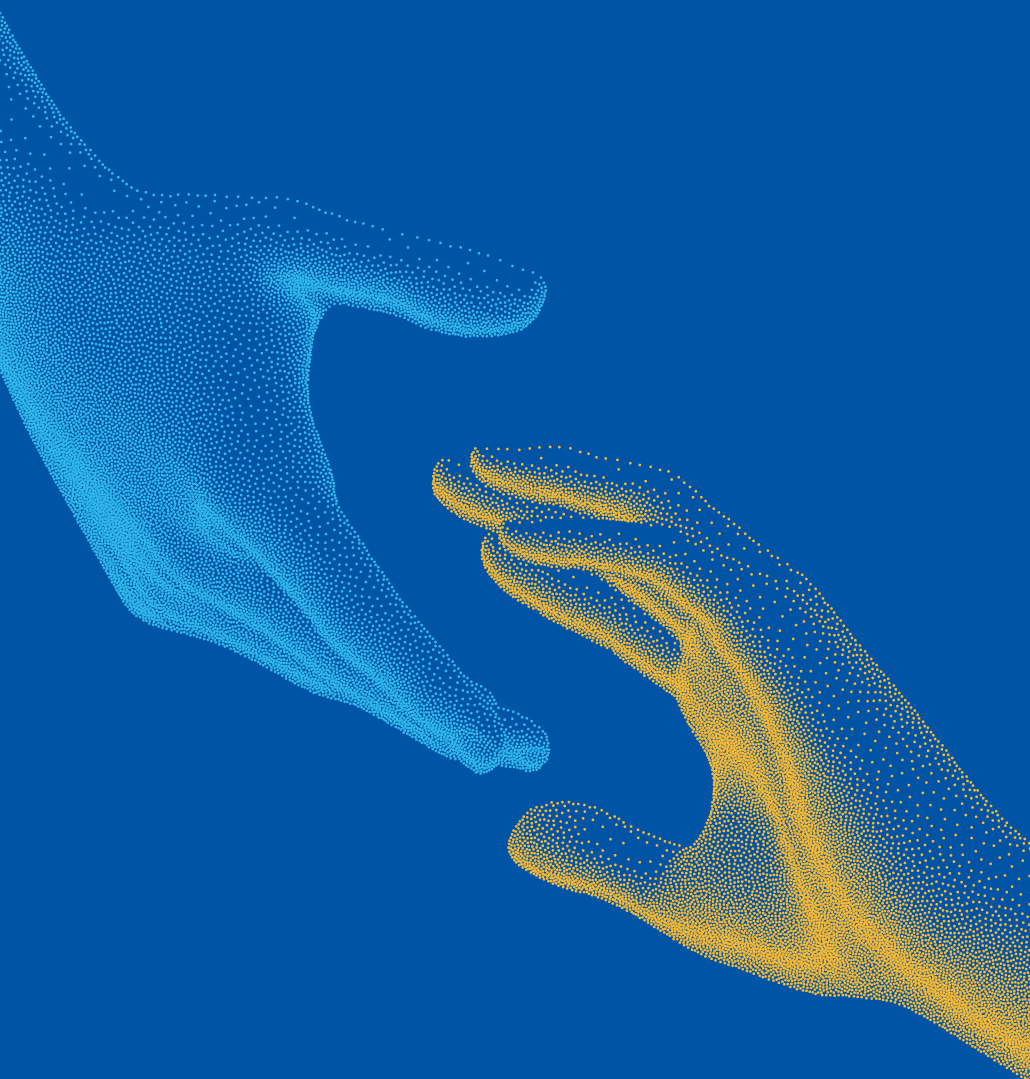
Joogteynta dhaqanka badqabka ah

Waan qiimeyanaa badqabkaaga. Sidoo kale waxaan qiimaynaa ilaalinta goobta. Hogaamiyaasheena waxay ku hawlan yihiin oo ka go'an inay si joogto ah usii wadaan yareynta khataraha deegaanka iyo badqabka ayagoo wax ka baranaaya, hal abuurka iyo hirgelinta xakameynada. Waxaan sameyanaa arrintaan anagoo dhageysanayna dadkeenna oo aan si joogto ah wax uga qabano una yareyno khataraha goobta shaqada iyo yareynta saameynta deegaanka. Xarumaheena kuyaala aduunka oo dhan waxay ilaaliyaan habab dhamaystiran si loo ilaaliyo badqabka shaqaalaha loogana hortago dhacdooyinka deegaanka. Goob kasta waxay leedahay qorshayaal si habboon looga jawaabo dhacdooyinka degdegga ah.

Haddii aad qabto walaac la xariira badqabka ama deegaanka, u sheeg maamulka goobta isla markiiba. Waxaad xaq u leedahay inaad diido inaad qabato shaqo aan si fiican laguugu tababarin, ama aad si macquul ah u aragto inay khatar ku tahay badqabka shaqsiyaadka ama deegaankaaga.

✦ **Akhri siyaasada:** Badqabka Shaqaalaha Iyo Dhowritaanka Goobta





WAXAAN MUDNAANTA KOOWAAD SIINAA DADKA

Helida kalsoonida macmiilka

Dunida oo dhan, macaamiishu waxay doortaan noocyada General Mills ee tayada, ku habboonaanta aadna u wanaagsan. Dukaamada raashinka, xarumaha waaweyn, dukaamada xaafadaha, dugsiyada, jaamacadaha, isbitaalada, maqaayadaha, hoteelada, oonleenla iyo dhammaan meelo badan oo macaamiishu ku nool yihiin, waxay aaminsan oo ay ku tiirsan yihiin alaabaheena. Waa inaan ilaalinaa magaca ganacsigeena oo aan ixtiraamno summadaha iyo ganacsiyada dadka kale. Marna ha qaadan go'aan wiiqaya kalsoonida macaamiishu nagu qabaan. Waxaan kalsoonidooda helnaa tallaabo kasta, go'aan kasta marka aan qaadno, maalin walba.

G waxay u taagan tahay Wax wanaagsan ku sameynta goobta shaqada iyo guriga

Waxaan ku faraxsanahay inaan sameyneyno cunto aduunku jecel yahay. Haddii aad mar uun ogaato in xubin qoyska kamid ah, saaxiib ama qof aad taqaanay uu la kulmay cilad ku saabsan alaabteena, u gudbi waaxda Daryeelka Macaamiisha ee Caalamiga ah oo lagala xariiri karo contactus.generalmills.com ama haddii arrintu la xariirto cuntada xayaanka guri joogta, la xariir bluebuffalo.com/about/contact.

Joogteynta badqabka cuntadaada

Macaamiishu waxay nagu aaminaan inaan hubino in alaabteenu ay badqab tahay. Mid walba oo naga mid ah wuxuu leeyahay masuuliyad shaqsi si uu u ilaaliyo heerarka adag ee tayada alaabta aan soo saarno. U sheeg maamulahaaga isla markiiba haddii aad wax walaac ah ka qabto ama aad aragto arrin aan caadi ahayn oo saamayn karta badqabka ama tayada alaabteena. Si wada jir ah, waxaan helnay kalsoonida macaamiisha; si wada jir ah, ayaaja u wada ilaalinaa.

Waaritaanka iyo deegaanka

Waxaan aaminsanahay in sida aan ganacsiga u samayno inay ka tarjumayso cidda aan nahay, shirkad ahaan iyo haddii ay ahaan lahaayeen dadka halkaan ka shaqeeya. Waxaan danaynaynaa sida maadooyinkeenu u sameeyaan kobaca, saamaynta ay ku leeyihiin deegaanka iyo nololsha dadka beera - dhammaan waa qayb kamid ah samaynta cuntada dunidu jeceshahay. Waxaa naga go'an inaan si taxadar leh ula dhaqano aduunka, labadaba shaqooyinkeena iyo inta lagu jiro sahayda qiimaha leh. Waa waxa saxda ah ee loo sameeyo aduunka iyo waxa saxda ah ee loo sameeyo ganacsigeena. Si aad u hesho xog dheeraad ah oo ku saabsan dadaalka taxadarka aan ka geysanayno aduunka, eeg Warbixinteena Masuuliyada Caalamiga ah ood ka helayso globalresponsibility.generalmills.com.

 **Akhri siyaasada:** Badbaadada Cuntada iyo Arrimaha Xeerarka

Xayeysiiska masuulida leh

General Mills waxaa ka go'an inay ilaaliso heerarka ugu sarreeya ee xayaysiisyada iyo suuq-geynta masuuliyada leh. Siyaasadaha suuq-geynta ee xoogan ayaa xukuma dhaqamadeena. Waxaan u matalnaa alaabateena si sax ah, si masuuliyad leh iyo dhadhan ku habboon. Waxaan si gaar ah uga taxadarnaa xayaysiisyada loogu talagalay carruurta ka yar 13 sano. Waxaan kaliya xayeysiinaa alaabooyin badan oo nafaqo leh waxaana kor u qaadnaa isku dheelitirnaanta, dhexdhexaadinta iyo jimicsiga. Kala tasho siyaasadeena Suuq-geynta Guud ee Caalamiga ah iyo Suuq-geynta Carruurta ee Caalamiga ah markaad abuurayso barnaamijyada xayaysiisyada. Haddii aad wax su'aalo qabto, la xirii Golaha Suuq-geynta Masuuliyada ee General Mills.

 **Akhri siyaasada:** Dhaqamada Xayeysiiska iyo sheegashooyinka kale ee sida guud loo sheego

Ilaalinta sirta macaamiisheena

Waxaan dhowrnaa welwelka macaamilka ee ku saabsan sida aan u uruurino, u adeegsano oo u hayno xogtooda gaarka ah. Waxaa naga go'an inaan helno oo aan ilaalino kalsoonida macaamilka anagoo u dhaqmayna si masuuliyad iyo daah furnaan leh marka aan adeegsanayno xogtooda. Marka aan uruurinayno xogta shaqsiyaadka ee gaarka ah, waxaan ku dadaalnaa inaan siino macaamiisha macluumaad cad oo faa'iido leh si aan uga caawino inay fahmaan sida aan u doonayno inaan u adeegsano oo u kaydino xogta. Dhammaan shaqaaluhu waa inay u hoggaansamaan qarsoonaanta iyo sharciyada dhowrista xogta adduunka oo dhan. Shaqaale kasta oo wax ka qabta xogta macaamiisha waa inuu ilaaliyaa dhowritaanka loogu talagalay in lagu ilaaliyo xogtaas lagana xakameeyo inay adeegsadaan dad aan oggolaansho u haysan.

 **Akhri siyaasada:** Global General Marketing Policy

Ilaalinta sirta shaqaalaha

Waxaan dhowrnaa ilaalinta macluumaadkaaga khaaska ah. Si la mid ah macaamiisheena, waxaa naga go'an inaan helno oo aan ilaalino kalsoonida shaqaalaha annagoo u dhaqmayna si mas'uuliyad iyo dah furnaan marka aan adeegsanayno macluumaadkaaga shakhsiyeed. Meel walba oo aan ku ganacsado, dhammaan shaqaaluhu waa inay raacaan sharciyada xukuma macluumaadka shaqsiyadeed ee shaqaalaha. U isticmaal mabaadi'daan sida hagahaaga:

- Ka dhig xogta gaarka ah ee shaqaalaha mid sax ah oo cusub.
- Xadid uruurinta xogta, wareejinta iyo bixinta macluumaadka shakhsiyeed sida ku qeexan siyaasadaheena.
- U adeegso xogta gaarka ah kaliya ujeedooyin ganacsi oo sharci ah.
- Dhowr macluumaadka gaarka ah oo raac siyaasadaha kaydinta iyo burburinta ee la aasaasay.
- Si degdeg ah uga jawaab su'aalaha ama walaaca ay qabaan shaqaaluhu lana xariira macluumaadkooda shakhsi ahaaneed.

✦ **Akhri siyaasada:** Employee Data Privacy Standard



Dhowrista Xogta Shaqaalaha

Bal qiyaas arrintaan: waxaa kusoo wacay shakhsi ka baxsan shirkada oo ku weydiinaya taariikhda shaqaaluhu shaqada bilaabay, jagadiisa iyo mushaarka uu qaato. Waxay kuu sheegtay inay ka shaqeyso waaxda Ilaha Bulshada ayna ka shaqeyso mashruuc bar-tilmaameed codsiguna yahay mid degdeg ah. Maxaad sameyn Lahayd?

La xariir Waaxda Shaqaalaha. Macluumaadka ku saabsan shaqaalaha waa qarsoodi waana in la siiyaa kaliya dadka loo oggol yahay inay helaan macluumaadka. Marna waligaa ha bixin macluumaadka noocan ah ilaa inaad hubto inay ku habboon tahay mooyee.

Dhowrista Xogta Goobta Shaqaalaha

Haddii aad isticmaalayso shabakado ama nidaamyo shirkad — adoon eegeyn nooca aaladaha — waa inaad ogaato macluumaadka aad dirto ama aad hesho inaan loo aqoonsaneyn inuu tahay mid gaar ah. General Mills waxay kormeertaa isticmaalka shabakadaha shirkada iyo nidaamyada waafaqsan sharciga. Waxaan xaq u leenahay inaan soo degsano, daabacno, baarno, koobiyeyno ama bixino macluumaadka waqti walba iyo ogeysiis la'aan.

❓ **Su'aalo ma qabtaa?** La hadal maamulahaaga ama waaxda Ilaha Bulshada.



Waxaan ka taxadarnaa General Mills

Si tacadar leh u maareynta macluumaadka

Samee taxadar oo niyada ku haay marka aad qoraal ku bixinayso macluumaadka qarsoodiga ah ee shirkada — oo ay kujiraan iimaylada — iyo inta lagu jiro wada sheekeysiyada gaarka ah. Ka fiirso codsiyada la xariira macluumaadka ilaha ama iimaylada aadan aqoon kuwaas oo ku weydiinaya inaad furto lifaaqyo ama dukumiinti. Haddii aadan hubin cida soo dirtay, ha bixin wax kamid ah baasaweeradaada sirta ah ee General Mills ama aqoonsiga kale ee gaarka ah. Codsigu wuxuu noqon karaa isku day lagu doonayo in lagu helo macluumaadka shirkada ee sirta ah ama shabakadeena. Iska fiiri agagaarkaaga marka aad ku hadlayso taleefanka gacanta ama marka aad joogto meel fagaare ah. Haddii aad u baahan tahay inaad u dirto macluumaadka shirkada ee sirta ah qof ka baxsan General Mills, marka hore hubi inay bannaan tahay inaad cid la wadaagi karto xogtaas. Marka labaad, hubi inaad la leedahay heshiis qarsoodi ah qofka macluumaadka helaaya.

Waa maxay xogta qarsoodiga ah?

Haddii aad ku jawaabto "haa" su'aalahaan hoose, xogtu waa qarsoodi waana in la ilaaliyo.

- Macluumaadku ma yahay mid aysan aqoon dadka ka baxsan shirkada?
- General Mills wax dhibaato ah ama waxyeelo ah masoo gaareysaa haddii macluumaadka ay la socon lahaayeen dad kale?
- Ma laga yaabaa in mashruucaaga khatar la geliyo haddii macluumaadka uusan sii noqon mid qarsoodi ah?

✦ **Akhri siyaasada:** Dhowrista Macluumaadka Shirkada iyo Xiriirka Dibadda Maamulka Xogta iyo Macluumaadka

U qor xiriirada si taxadar leh

Dadaalka lagu gaarayo waqtiga kama dambeysta ah wuxuu mararka qaar keeni karaa isgaarsiin degdeg ah oo ay ku jiraan macluumaad ama faallooyin aan habboonayn. Qadi ku qaado inaad ku diyaariso dhammaan dukumiintiyada iyo isgaarsiinta elektarooniga ah si taxaddar leh oo aad dib ugu eegto si qotodheer, oo ay ku jiraan iimaylada, fariimaha warbaahinta bulshada, xusuus qoraalka, xarfaha, bandhigyada PowerPoint, qoraal ama fariimaha degdegga ah, qoraalada gacanta lagu qoro iyo fariimaha codka. Raac tilmaamahaan:

- Si taxadar leh u dhowr xogta qarsoodiga ah.
- Noqo mid cad, sax ah oo dhowrsan. Joogtee xaqqiyooyinka. Ha buunbuunin hana ka dardarin.
- Marna waligaa ha abuurin xiriir hanjabaad, jeesjees ama sharaf dhac ah.
- Marna waligaa hoos ha u dhigin tartamayaasha, macaamiisha, alaab qeybiyaasha, shirkada ama shaqaalaha kale.
- Marna waligaa ha qiyaasin hana bixin fikrad ku saabsan sharcinimada dhaqanka ganacsiga.
- Ka fogoow oraahyada si khaldan loo fasiri karo oo aan habbooneyn ama anshax xumada ah.
- Ka fogoow mawduucyada xasaasiga ah ama qarsoon. Si toos ah ama si muuqaal ah u wac ama ula kulan halkii aad qoraal kula xiriiri lahayd.
- Haddii aad si bareer ah u samaysato dukumiinti la fahmi karo, qor dukumiinti labaad si aad u caddayso kan koowaad.



Kahor intaadan u gudbin iimaylka gaarka ah qof ka baxsan General Mills...

... ogoow in iimaylada gudaha ay ku jiri karaan macluumaad sir ah ama xasaasi ah oo aan ahayn inay ka baxaan shirkada. Ka taxadar iimaylada leh fariimaha iswaydaarsiga dhaadheer — waxaa laga yaabaa in iimaylku leeyahay xog shirkad oo qarsoodi ah oo ku qarsoon. Xasusnoow in iimaylada si fudud loogu gudbiyo wixii ka baxsan adeegsadyaasha loogu talagalay. Sida dhacda xaaladaha qaarkood, waxaa laga yaabaa in la oggol yahay in macluumaadka shirkada ee sirta ah loo gudbiyo dhinacyo ka baxsan shirkada. Mar walba hubi in heshiis qarsoodi ah oo habboon uu jiro.

Xiriirkeena qoraalka ah waa inuu noqdaa mid sax ah oo muujinaya aragtida saxda ah. Haddii aad walaac ka qabto waxa ku jira iimaylka, wac qoraaga oo kala hadal welwelka aad qabto. Adiga (ama soo diraha asalka ah) waa inaad soo dirtaa iimayl labaad oo caddaynaya ujeedada iimaylka asalka ah. Kaliya in la tirtiro iimaylka dhibtu ka jirto kuma filna. Iimeylada la tirtiray badanaa waa lasoo celin karaa, waxaana muhiim ah in la saxo fikradaha khaldan ee imaan kara.

Si habboon u adeegsashada warbaahinta bulshada

Dhammaanteen waxaan isticmaalnaa warbaahinta bulshada — marka aan joogno goobta shaqada, guriga iyo marka aan safarku kujirno. General Mills waxay isticmaashaa warbaahinta bulshada si ay ula xariirto macaamiisheeda, shuraakadeena ganacsiga iyo si ay iskula xariiraan. Aaladaha warbaahinta bulshada waxay noqon karaa aalado awood badan oo lagu soo bandhigno rayiga, sida muujinta ku faraxsanaanta laabaha iyo shirkadeena. Laakiin haddii aan si taxadar leh loo maareyn baraha bulshada, sida fudud ee loo adeegsado, xawaaraha iyo hufnaanta waxay gelin kartaa General Mills halis. Waxaan kaa fileynaa inaad u adeegsato akoonadaada warbaahinta bulshada ee gaarka ah si masuuliyad leh oo aan soo bandhigin macluumaadka shirkada ee sirta ah, aadan usoo bandhigin dhibna u geysan sumcada iyo sharciga General Mills, ama haddii kale waxyeelo u geysaneyso General Mills ama dadka kale. Marna waligaa ha matalin hana ku hadlin magaca General Mills marka aad isticmaalayso akoonadaada warbaahinta bulshada ee gaarka ah. Haddii aad kormeerto akoonada warbaahinta bulshada ee General Mills, ama haddii lagu oggolaaday inaad soo qorto magaca shirkadda, hubi in hawsha warbaahinta bulshadu ay tahay mid sharci ah oo si habboon loo ansixiyay, iyo in qoraal kasta oo ka yimaada shirkada yahay mid xushmad iyo masuuliyad leh u muujiya dadka kale.


Tusaalooyinka macluumaadka muujin kara xogta qarsoodiga ah ee shirkada oo aan ahayn in lagu soo qoro baraha bulshada waxaa ka mid ah:

- Ol-olayaasha suuq-geynta ee soo socda.
- Soo saarista alaab cusub.
- Tixraacyo caadi ah oo ku saabsan shaqadaada ama qorshahaaga safarka ee shaqada.
- Fikradaha ku saabsan waxqabadka horumarka shirkadda.

Miyaad ku faraxsan tahay badeecad cusub oo suuqa ku jirta mana doonaysaa inaad kula wadaagto asxaabtaada warbaahinta bulshada? Taasi waa arrin fiican! Kaliya iska hubi in faallooyinkaaga ku saabsan badeecadu ay run yihiin oo ku caddee qoraalkaaga inaad u shaqeyso General Mills. Tusaale ahaan, waxaad odhan kartaa, "Aad baan ugu faraxsanahay inaan arko alaabta cusub oo hadda laga heli karo khaanadaha dukaanka! Waa mahadsan yihiin kooxda gacanta ka geysatay in arrintaan dhacdo. #iwork4generalmills"

Haysashada diiwaanada la isku haleyn karo

Diiwaanadu waxay muujinayaan caddaynta hawl maalmeedkeena ganacsiga. Ka taxadar inaad abuurto oo aadna dhowrto diiwaano lagu kalsoonaan karo. Hubi in dhammaan warbixinada, bayaannada maaliyadeed, diiwaanada sharciga ah iyo kuwa kale ee ganacsiga ay yihiin kuwo sax ah. Ogaanshaha waxa la kaydiyo, waxa la burburinayo iyo sida loo burburiyo waxay kor u qaadaa waxtarka, kaydinta kharashka, sirta iyo u hoggaansanaanta sharciga. Diiwaaada khuseeya dacwadaha, isla xisaabtanka ama baaritaanada ayaa laga yaabaa in loo baahdo in la xafido si ka baxsan shuruudaha caadiga ah. Haddii lagugu hayo xadid sharci ah, raac tilmaamaha xadidka sharciga si aad u hubiso inaad burburin ama aadan qaldin macluumaadka muhiimka ah.

 **Akhri siyaasada:** Maamulka Xogta iyo Macluumaadka
Information Protection and Classification Standard
Information Retention and Compliance Standard

Ilaalinta Hantida garaadka

General Mills waxa lagu dhisay hantida aqooneed ee taageera ganacsiyadeena. Hantida aqooneed, sida sumadaha ganacsiga, shatiyada, siraha ganacsiga, hala-buurada iyo xuquuqda daabacaada, waa hanti shirkadeed oo qiimo leh. Waa in loo isticmaalo kaliya ujeedooyinka ganacsiga General Mills. Kaliya isticmaal ama la wadaag hantideena aqooneed dadka ka baxsan shirkada marka aad haysato dukumiinti sharci ah oo ku habboon. Marna waligaa ha ku xad gudbin shatiyada, sumadaha ganacsiga ama xuquuqaha kale ee hantida aqooneed ee shirkadaha kale. Waaxda sharciga ayaa diyaar kuu ah inay ku caawiso.

 **Akhri siyaasada:** Aqoonta Hantida

Si habboon ula macaamilka masuuliyiinta dawlada

Waxaan ku dadaaleynaa inaan kobcino oo aan joogteyno xiriirka aan la leenahay masuuliyiinta dadweynaha ee la soo doortay iyo kuwa la magacaabay iyo hay'adaha dawladda. Waxaan ka jawaabnaa codsiyada ku habboon dawladda ee ku saabsan macluumaadka la xiriira canshuuraha, shatiga, badqabka cuntada, badqabka shaqada iyo caafimaadka, dhaqamada shaqada, ilaalinta deegaanka iyo dhammaan meelaha kale ee la xakameeyey. Waxaana si firfircoon uga qaybqaadanaynaa arrimaha la xariira siyaasada guud.

Haddii aad gacan ka geysati inaad ka caawiso shirkadda inay wax ka qabato arrimaha siyaasada guud, haku matalin shirkada arrimaha sharci dejinta, sharciyada ama siyaasada ilaa aad ogolaansho horudhac ah ka haysato Waaxda Dawladda iyo Arrimaha Dadweynaha maahee. La xiriir dawlada haddii ujeedadaadu tahay inaad saamayn ku yeelayo sharciga, qawaaniinta ama go'aan samayntu waxay noqon kartaa ololayn waxayna u baahan kartaa diiwaangelin gaar ah ama shaacin. Meelo yaryar oo uu sharcigu oggol yahay, isticmaalka lacagaha shirkada ee tabarucaadka siyaasadeed ah waa inay qoraal ku ansixiyaan madaxda sare ee fulinta, La-taliyaha Guud iyo Madaxweyne ku xigeenka, Xukuumadda iyo Arrimaha Bulshada. Haddi aad ku matalayso magaca shirkada oo aad aaminsantahay in ficiladaadu ay yeelan karaan saamayn siyaasadeed, la xiriir dawlada iyo waaxda Arrimaha Bulshada.

✦ **Akhri siyaasada:** Kahortaga Musuqmaasuqa Xiriirka Dawladaha Caalamka iyo Hawsha Siyaasadeed ee Gaarka ah Ka jawaabista Codsiyada ama Baaritaanada Dowladda

U hadlida shirkada

Waxaa naga go'an inaan bixino macluumaadka dadwaynaha ee ku saabsan General Mills waqti habboon, dhameystiran, cadaalad ah, sax ah oo la fahmi karo. Si taxadar leh ula dhaqan macluumaadka shirkada, ula dhaqan si qarsoodi ah oo la wadaag dadweynaha kaliya haddii aad fasax gaar ah u haysato inaad sidaas samayso.

Su'aalo ma qabtaa? Halkaan waxaad ka helaysaa ilahaaga:

- **Waaxda Xiriirka Maalgaliyaha:** ayaa masuul ka ah ka warbixinta natiijooyinka maaliyadeed, horumarka shirkada iyo dhacdooyinka agabka. Mar walba ka hubi waaxda Xiriirka Maalgaliyaha kahor inta aanad bixin ama u bandhigin macluumaadka maaliyadeed qof kasta oo ka baxsan shirkadda.
- **Waaxda Isgaarsiinta Shirkada:** waxay mas'uul ka tahay dhammaan isgaarsiinada dibadda. Mar walba su'aalaha warbaahinta u gudbi waaxda Isgaarsiinta Shirkada oo ka hel ogolaansho horudhac ah waaxda Isgaarsiinta Shirkadaha si aad hadal ama xiriir ula yeelato warbaahinta.
- **Dawladda iyo Arrimaha Dadweynaha:** waxay kormeeraan jagooyinka shirkada ee sharciyada la soo jeediyay ama xeerarka kale ee dawladda. Ha matalin jagada shirkada adigoon oggolaansho hore ka helin Dawladda iyo Waaxda Arrimaha Dadweynaha iyo La-taliyaha Guud.

✦ **Akhri siyaasada:** Xaqiijinta hufnaanta maaliyadeed Dhowrista Macluumaadka Shirkada iyo Xiriirka Dibadda Xiriirka Dawladaha Caalamka iyo Hawsha Siyaasadeed ee Gaarka ah Ka jawaabista Codsiyada ama Baaritaanada Dowladda



SAMEYNTA DANAHA UGU HABBOON EE GENERAL MILLS

Iska ilaali Khilaafyada Danaha ku Saleysan

Waxaan kaa fileynaa inaad mar walba ku dhaqanto danaha ugu wanaagsan ee General Mills iyo inaad isha ku hayso khilaafaadka danaha ee suurtagalka ah. Waa maxay khilaafka danaha ku saleysan? Waa marka aad leedahay dano gaar ah oo carqaladeyn kara awoodaada inaad go'aansato waxa u wanaagsan General Mills. Danahaam gaarka ah waxay adkeyn karaan in ujeeddoyin laga leeyahay go'aanada ganacsiga. Ama waxay ku siin karaan muuqaalka aad ku gaarayso doorasho faa'iido kuu leh adiga badelka danaha shirkada. Khilaafaadka saxda ah — iyo sidoo kale muuqaalka khilaafaadka — waa in laga fogaado. Si taxadar leh oga fiirso xaaladaada gaarka ah si aysan kuu saameyn khilaaf dano ama mid muuqaal oo sax ah. Haddii aad aaminsan tahay in adiga am xubin qoyskaaga kamid ah wato dano u gaar ah, waa inaad u sheegto maamulahaaga.

✦ **Akhri siyaasada:** Khilaafyada danaha ku saleysan
Hadiyadaha iyo Madadaalada

Saameyn aan habboonayn oo la xariirta dano shakhsi

Marna waligaa ha u isticmaalin awooda ama saameynta jagadaada General Mills dano gaar kuu ah. Ka fogoow isticmaalka magaca shirkada, macluumaadka, damaanad qaadka, hantida ama agabka shirkada ujeedo kasta oo aan ahayn ganacsiga shirkada.

Saameynta aan habboonayn waxa kale oo kamid noqon kara inaad wax soo-saarka General Mills ku bixiso ama ku maalgeliso hay'adaha samafalka ama kuwa aan macaash doonka ahayn ee aad taageerto. Kooxda Saameynta Caalamiga ah ee General Mills hadda waxay kormeeraan waxyaabaha lagu bixiyo samafalka iyagoo ka wakiil ah shirkadda. La xiriiir Kooxda Saameynta Caalamiga ah haddii aad qabto su'aalo ku saabsan bixinta ama sameynta tabarucaadka hay'ad samafal ku biiriso.

✦ **Akhri siyaasada:** Khilaafyada danaha ku saleysan
Hadiyadaha iyo Madadaalada
Ka Qaybqaadashada Shaqaalaha ee Bixinta Sadaqada iyo mutadawacnimada
Bulshada

Su'aalaha ay tahay in la tixgeliyo:

- Danahaaga gaarka ah saameyn maku yeelan karaan, ama ma u muuqan karana kuwo ku leh, awooda aad u leedahay inaad gaarto go'aanada ganacsiga?
- Malaga yaabaa inaad si gaar ah oga faa'ido xaaladaan? Malaga yaabaa inuu ka faa'ido saaxiib ama xubin qoyska kamid ah?
- Maxaa ku dhacaaya awooda qabsashada shaqadaada haddii aad ka qaybgasho?
- Ka qaybgalkaagu ma saameyn karaa General Mills?

Khilaafaadka waa la maareyn karaa.

Marka aad xirfadaada ku kobcinayso General Mills, waxaanu kugu dhiirigelinaynaa inaad horumariso xiriirka ganacsi oo xoogan, si aad wax u barato oo aad u sameyo kobac, iyo inaad daryeesho bulshada aad u shaqeyso oo aad ku dhex nooshahay. Haddii lagu soo bandhigo fursad aad ugu adeegto guddi aan faa'ido doon ahayn, inaad billowdo ama ka qaybqaadato ganacsi dhinac ah, noqoro la-taliye ama qof saameyn leh, maalgeliso ganacsi billoow ah ama u shaqeyso sidii la-taliye shirkad, la hadal maamulahaaga ama waaxda Anshaxa iyo U hogaansanaanta. Xaaladahaan waxay noqon karaan, guud ahaan, kuwo la aqbali karo oo la maareyn karo. Laakin waa in la sameeyo taxadar si loo hubiyo in si habboon loo wajaho.

Xaaladaha abuuri kara khilaafaadka danaha ku saleysan oo u baahan kara shaacinta xogta



Hadiyadaha iyo Madadaalada:

Haddii aad hesho ama bixiso hadiydaha ama madadaalada ku lugta leh shuraakada ganacsiga, oo ay kujiraan dalabaadka bixinta kharashyada socdaalka.



Danaha Lahaanshaha:

Haddii adiga ama qoyskaagu aad leeyihiin shirkad ganacsi la sameysa ama la tartanta General Mills — ama haddii aad saami ku leedahay shirkadaas.



Ka baxsan Shaqaaleysiinta:

Haddii aad tahay masuul, agaasime, shaqaale, la-taliye, qof saameyn leh ama wakiil, ama haddii aad haysato shaqo labaad, qof la tartama General Mills, iibiye, macmiil ama lammaane kale oo ganacsi, waxayna carqaladeyn kartaa wajibaadkaaga ama daacadnimadaada General Mills.



Xiriiradaada Shaqsiyadeed:

Haddii aad xiriir dhaw oo gaar ah la leedahay, oo ay ku jiraan qoys, jacayl ama xiriir hoose, oo lala yeesho cid tartan kula jirta General Mills, iibiye, macmiil ama alaab qeybiye, ama shaqaale kale oo General Mills katirsan, oo aad saameyn ku leedahay xiriirka ganacsiga ama shaqada shaqaalaha.



Adeegga Ganacsiga/Guddi:

Haddii aad ka shaqeyso guddi aan faa'ido doon ahayn ama faa'ido doon ah.




Soo jeedinada iyo Hadalada:

Haddii laguugu casuumay inaad ka hadasho bandhigyo lagaa bixiyay kharashaadka safarka iyo hooyga — ama haddii maalgeliyaha bandhiga kusoo bandhigo inuu kaa bixiyo.

HELIDA IYO BIXINTA HADIYADO

Hadiyadaha iyo madadaalad waxay ku abuuri karaan niyad wanaaga xiriirkeena ganacsi, laakiin sidoo kale waxay adkeyn karaan ujeedada qofka bixinaaya. Go'aamada aad ka gaarto sida General Mills ula shaqeeyo alaab qeybiye, iibiyaha, macmiil ama shuraake kale oo ganacsi waa inay ku salaysan yihiin arrimo ujeedo leh sida qiimaha, tayada, qiyamka, adeegga iyo kartida wax bixinta. Ka fogoow xitaa muuqaalka sameynta go'aannada ganacsiga ee ku saleysan hadiyadaha lagu helo xiriirkaan. Hadiyadaha leh qiimaha caadiga ah (ka yar \$100 USD oo laga keenay il kasta iyo \$250 USD oo laga helo dhammaan ilaha sannadkii) waa la aqbali karaa haddii waaxda ganacsigaagu aysan lahayn siyaasad la xariirta hadiyada oo xaddidan. Madadaalada ganacsiga ee aan caadiga ahayn ma habboona, laakiin ma noqon karto mid xad dhaaf ah ama ma abuuri karto muuqaal aan habboonayn.

Marka aad bixinayso hadiyado ama aad bixinayso madadaalo si aad u maaweeliyo lamaane ganacsi, hubi in ujeedadaadu tahay inaysan ku xad gudbin siyaasadaha shirkada ee qaata. Haddii aad la shaqeeyso masuuliyiinta dadwaynaha ama dawladda, la soco in xitaa wax soo-saarka fudud sida gadashada cuntada ama cabitaanka laga yaabo inay tahay wax aan la aqbali karin ama xataa kasoo horjeeda sharciga. Hadiyadaha lagu bixiyo adiga oo isticmaalaya lacagtaada gaarka ah ayaa wali ku xiran siyaasadeena. La xiriir waaxda sharciga kahor intaadan siin wax hadiyad ah ama madadaalo ah masuul kamid ah dadwaynaha ama dawlada.

 **Akhri siyaasada:** Kahortaga Musuqmaasuqa
Khilaafyada danaha ku saleysan
Hadiyadaha iyo Madadaalada

Mar walba diid hadiyadaha ...

- Lacagta kaashka ah ama u dhigma lacag kaash ah (oo ay kujiraan kaararka hadiyadaha ama foojarada).
- Sharci darada ah ama xadgudubka ku ah sharciga.
- Kugu sababaya inaad dareento waajibaad.
- Saameyn ku leh ama muujiya muuqaalka saameynta ku leh go'aanka ganacsiga.
- Lagu bixiyo inay qayb ka noqdaan heshiis kasta si aad wax ugu badelato.

Madadaalada ganacsiga waa inay ..

- Ku xiran yihiin ujeedo ganacsi oo sax ah.
- Yihiin maxali ah oo aan la xariiran safar ama hooy.
- Saameyn lahayn qurux badneyn oo aysan ahayn ka badbadis.
- Ka caagan yihiin saameynta ama muuqaalka saameyn ku yeelashada go'aanka ganacsigaaga.
- Yihiin oo aan ahayn mid macaan ama liddi ku ah go'aankeena ixtiraamka labada dhinacba.

Laaluushku waa mamnuuc

General Mills uma dulqaadato musuqmaasuqa nooc kasta oo uu yahayba marka aan ku hawlanahay ganacsiyadeena. Bixinta, ku yaboohida ama qaadashada laaluush, wax isdaba marin si xoogan ayaa loo mamnuucay. Musuqmaasuqu wuxuu noqon karaa noocyo badan. Wuxuu saameyn karaa saraakiisha dawladda, laakiin sidoo kale wuxuu ku lug yeelan karaa shaqaalaha iskaashigaana ganacsiga. Musuqmaasuqa waxaa kamid ah laaluushka iyo wax isdaba marinta wax kasta oo qiimo leh — sida lacag iyo hadiyado, iyo sidoo kale cunto, madadaalo, safar, alaab, shaqada, deeqaha ama tabarucyada kale ama abaal isku gelida kale — oo loo bixiyo si aan habboonayn uuna saameyn ku yeesho go'aan aan habboonayn, ama ka faa'ideyso. Waxaan u baahanahay qaybiyaashayada, shirkadaha ganacsi iyo alaab-qeybiyaal inay adeegsadaan isla heerarkan ka hortagga musuqmaasuqa marka ay noo shaqeynayaan, iyadoon loo eegin dhaqanka deegaanka ama caadiga ah.

✦ Akhri siyaasada: Kahortaga Musuqmaasuqa

Marka aad la macaamilayso masuuliyiinta dawladda ee ka baxsan Maraykanka, hadiyadaha magac u yaalka ah iyo soo dhaweynta ayaa laga yaabaa inay oggolaadaan waddamada ay caadiga iyo sharciga ka yihiin. Laakiin marna looma isticmaali karo in la siiyo General Mills faa'iido aan habboonayn. Macaamilada lala sameynaayo masuuliyiinta aan dawladda Maraykanka kamidka ahayn waa inay raacaan siyaasadeena La-dagaallanka Musuqmaasuqa oo si sax ah loogu diiwaangeliyaa diiwaannadeena. Fududeynta Lacagaha — lacag bixino yar oo loogu talagalay in lagu dedejiyo hawlada dawlada — waa mamnuuc mana la aqbali karo xaalad kasta oo jirtaba.

Tusaalayaasha musuqmaasuqa:

La xariir waaxda sharciga haddii aad la kulanto wax uun kamid ah arrimahaan:



Shirkad dhisme oo u shaqeyso General Mills ayaa hadiyad siisa masuulka deegaanka kamid ah si ay u dedejiyo oggolaanshaha.



Aqbalaada xirmada fasaxa ee safarka ee laga aqbalao iibiyaha doonaya inuu qandaraas ka helo General Mills.



Siin cunto kormeeraha si uu iskaga indho tiro ku guuldareysiga raacida habraacda saxda aj ee nadaafada.



Dalaalka kastamka ayaa bixiya khidmad uu siiyo wakiilka kastamka si uu u helo badeecada General Mills iyadoo loo marayo kastamka marka alaabahaas aysan haysan dukumiinti sax ah oo kastamka kasoo baxay.



Qaybiyaha ayaa lacag dheeraad ah siiya masuulka dawladda si uu u dedejiyo diiwaangelinta alaabta.

Oggoow shuraakadaada ganacsiga

Macaamiisha, iibiyaasha, alaab qeybiyaasha iyo shuraakada kale ee ganacsiga ee aan wada shaqeyno waa qayb kamid ah kor u qaadista ganacsigeenna. Waxaan u baahanahay inaan si fiican u barano shuraakadeena ganacsiga. Markaad hawl kaala dhaxeyso qof shuraako ah, waa inaad qiimeysaa daacadnimada shuraakonimada, aad la socotaa hab dhaqankiisa ganacsi oo aad sameyso hubinta taariikhdiisa aasaasiga ah. U kala cadee qof shuraakada kula ah waxa la aqbali karo iyo waxa aan la oggolayn. La soco qaansheegyada iyo shuruudaha lacag bixinta ee aan caadiga ahayn ee loo isticmaalo wax kala iibsiga ganacsiga.

libabka ay su'aaluhu kujiraan ama iibabka lagu bixiyo lacagaha kaashka ah waxay noqon kartaa calaamad muujinaysa dhaqdhaqaaq sharci daro ah ama lacag lunsasho. "Lacag lunsashada" waa habka ay bqof ama kooxdu isku dayaan inay qariyaan dakhliga kasoo baxa dhaqdhaqaaqyada sharci darada ah ama inay ka dhigaan ilaha dhaqaale ee sharci darada ah kuwo sharci ah. Haddii aad ka welwelayso macaamil kasta ama wax kala iibsashada, u soo sheeg kooxda maaliyada ama waaxda sharciga.



Soo dhaweynta iyo Masuuliyiinta Dawladda

Kasoo qaad in duqa magaaladaada uu doonaayo inuu booqdo shirkada, ama aad rabto inaad oga mahadceliso waaxda booliiska deegaanka adeegga ay u hayaan bulshada. Iyadoo la siinaayo cuntada deegaanka ama dambiil hadiyad oo ay kujiraan muunado alaabooyin waxay u egyihiin tilmaamo fudud oo fikir, masuuliyiin badan oo deegaanka kamid ah waxaa ka mamnuuc ah xataa inay aqbalaan koob kafee ah. Mar walba ka hubi waaxda sharciga ama dawlada iyo arrimaha dadweynaha.

Joogteynta xiriiri aad u adag

Waxaan ku tiirsanahay shuraakayaal badan si ay u soo saaraan, u bixiyaan una qaybiyaan magacyadeena ganacsiga. Alaab qeybiyaashayada, iibiyaasha, shatiga iyo soo saarayaasha qandaraasyada si taxadar leh ayaa loo doortay iyadoo lagu saleynaayo dhaqamada ganacsiga anshaxa iyo sidoo kale u hoggaansanaanta bulshada iyo deegaanka, kala duwanaanta, tayada, adeegga, khatarta iyo qiimaha. Sidoo kale waxaan ku dadaalnaa inaan muujino kala duwanaanshaha macaamiisheena iyo bulshooyinkeena aan kala shaqeyno iskaashigayada ganacsiga. Shuraakadaan waa inay u hoggaansamaan Xeerka Anshaxa Bixiyaha. Xeerkaan wuxuu daboolayaa shuruudaha daacadnimada deegaanka iyo ganacsiga, sida hubinta in saacadaha shaqada, xaaladaha, mushaarka ugu yar, mushaharka saacada dheeraadka ah iyo da'da shaqada ee ugu yar ay u hoggaansamaan shuruudaha maxalliga ah iyo heerarka caalamiga ah ee la aqoonsan yahay, meelaha ay khuseeyaan. Taas badelkeeda, shuraakadeenu waaa ay nagu tiirsanaan karaan si aan u ixtiraamno shuruudaha iyo sharciyada qandaraasyadeena, bixinta waqti ku habboon iyo inaan ilaalino sirta macluumaadka lahaanshaha. Haddi aan bixino maadooyin tayo sare leh ama ay naga caawiyaan inaan badeecada u keeno suuqa, waxaanu aqoonsanahay in guusheenu ay ku jirto tayada xiriiradaan.

Akhri siyaasada: Xeerarka Goobta Shaqada iyo Ilaha Anshaxa
Supplier Code of Conduct
Global Responsibility Report

Tartanka Daacadnimada leh

General Mills waxay ku faraxsan tahay taariikhdeeda ah inay ku shaqeyso heerarka ugu sarreeya ee daacadnimada, xitaa mararka ay jiraan tartanka adag. Waxaan aaminsanahay in shirkadu ay si guul leh u suuq geyn karto oo ay iibin karto alaabteeda ayadoo ku dhacmayso caddaalad, anshax iyo hab dhaqanka ganacsiga ee sharciga ah.

... iyo u tartamida cadaalada leh

Sharciyada tartanka, oo loo yaqaan sharciyada kahortagga kalsoonida ee Mareykanka, waxay ujeeddadoodu tahay in la ilaaliyo caddaalada, daacadnimada iyo tartanka xooggan. General Mills si adag ayay u taageersan tahay yoolkaan. Sharciyadaan waxay mamnuucayaan shirqoolada iyo heshiisyada xaddidaya tartanka u dhexeeya tartamayaasha (oo ay kujiraan, tusaale ahaan, wadaaga macluumaadka xasaasiga ah ee tartanka), isku dayga aan habboonayn ee lagu xakameynaayo suuqyada ama xakameynta qiimaha, iyo dhaqamada ganacsi ee aan caddaalad ahayn.

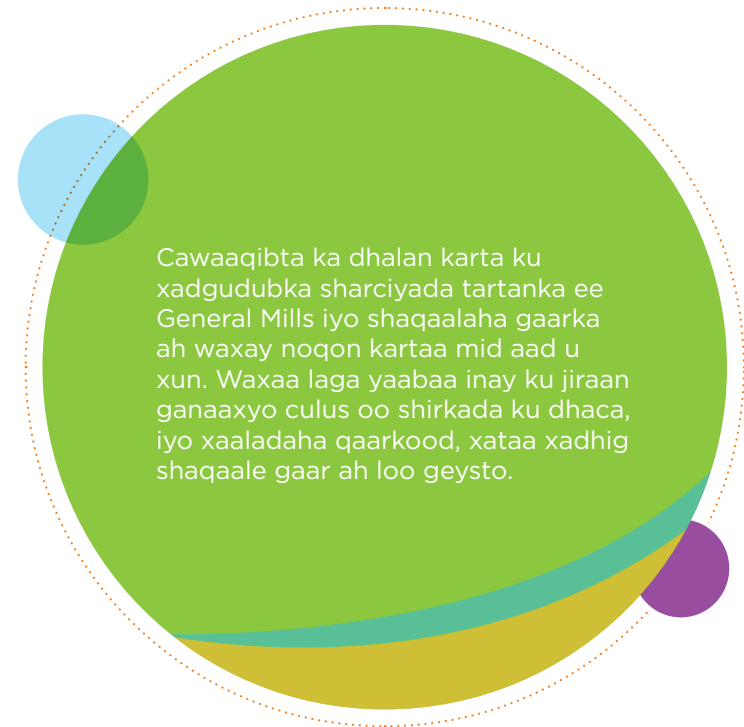
Iyadoo sharciyadu yihiin kuwo aad u ballaaran oo adag, iyo sida ay u dabaqi karaan waxay ku xirnaan kartaa xaqiiqooyinka iyo xaaladaha gaar ah, waa inaad mar walba:

- Ogaataa mas'uuliyadaada ku aadan sharciyada oo aadna soo sheegto xadgudubiyada suurtagalka ah.
- Marna aadan sameyn heshiis rasmi ah ama aan rasmi ahayn oo aad la yeelayo tartamayaasha sida qiimaha, cadadka, qorshayaasha ganacsiga, barnaamijyada ganacsiga, qiimo dhimista iyo awoodda wax soo saarka.
- Ula dhaqantaa macaamiisha tartamaya si cadaalad ah marka aad bixinayso qiimaha, barnaamijyada ganacsiga iyo caawimaada iibka.

Su'aalaha ku saabsan kahortagga ama sharciyada tartanka ama sida ay u khuseeyaan? La hadal qareenka taageeraya ganacsigaaga. Si degdeg ah usoo sheeg wixii ku xadgudubaya sharciga ee suurtagalka ah una soo sheeg waaxda sharciga.

Marka aan u tartamayno ganacsiga, waxaanu:

- Samee sheegashooyin xaqiiqo ku salaysan oo keliya oo ku saabsan alaabaha iyo adeegyada tartamayaasheena, iyo annaga.
- Xushmee sirta ganacsiga ee tartamayaasheena.
- Hel ganacsi sababo la xariira tayada, qiimaha iyo qiimaha alaabteena, iyo suuqgeynteena sare iyo awoodaheena wax iibsiga.



Aruurinta macluumaad ku saabsan tartamayaasha

Aruurinta xogta ku saabsan tartamayaasheena — oo badanaa loo yaqaan tartanka aqooneed — waa dhaqan ganacsi oo sax ah. Sameynta sidaan waxay naga caawinaysaa inaan sameyno ganacsi tartar oo kajira suuqa. Helitaanka macluumaadka ilaha dadweynaha, sida warbaahinta bulshada ama warbixinada falanqeyyaasha, waa mid ku habboon oo la dhiirigeliyo.

Hase yeeshee, uruurinta ganacsiga tartanka leh waxay kicin kartaa arrimo sharci iyo mid anshax. Waa inaad waligaa bixin ama aadana helin sirta, macluumaadka xasaasiga ah ee tartanka oo aad is toos ah oga helayso tartamayaasha. Waa inaad raacdaa shuruudaha siyaasadeena mar kasta oo aad uruurinayso ama isticmaalayso macluumaadka xasaasiga ah ee tartanka ee macmiilka, dulaal ama alaab qeybiye. Haddii aad la shaqeyso la-taliyaasha, iibiyaasha iyo shuraako kale, hubi inay fahmeen oo ay raacaan siyaasadeena ku saabsan uruurinta ganacsiga aqooneed. Su'aalo ama shaki ku saabsan xaalad? La tasho waaxda sharciga.

 **Akhri siyaasada:** Nidaamka Aqoonta Tartanka

General Mills waxay mamnuucdaa ..



AAMINAAD



JOOGEYNTA HUFNAANTA SHIRKADA

Isla xisaabtanka Dhaqaalaha

Marka aad masuul ka tahay miisaaniyada, kharashaadka ama hantida, si taxadar leh, oo sax ah oo anshax leh u maamul. Go'aan kasta oo dhaqaale la xariira oo aad qaadata waa inay faa'iido u leedahay shirkada waana inuusan ahayn dano gaar ah. Haddii aad masuul ka tahay ansixinta warbixinada kharashka, ka fiirso wax kale badelasho kasta oo u muuqda mid ka baxsan siyaasada shirkadda. Tusaale ahaan, soo gudbinta la daahiyay, dukumiinti liita ama warbixinada aan dhamaystirnayn waxay noqon karaan calaamad muujinaysa khiyaano. U soo sheeg wixii khiyaano ah oo aad ka shakisan tahay maamulahaaga, Shaqaalaha ama Khadka Anshaxa.

✦ **Akhri siyaasada:** Xaqiijinta hufnaanta maaliyadeed
Kahortaga Khiyaanada
Khilaafyada danaha ku saleysan

Joogteynta diiwaanda ganacsiga saxda ah

Diiwaanada aan u abuurno si aan u diiwaangelino dhaqdhaqaaqyada ganacsi waa inay noqdaan kuwo sax ah oo ka dhigan xaqiiqda. Shaqadeena, waxaan abuurnaa diiwaano ganacsi oo aan tiro lahayn iyo diiwaano maaliyadeed maalin walba — laga bilaabo iimaylada ilaa qandaraasyada, laga soo bilaabo amarada iibsashada ilaa qaansheegyada, xogta wax soo saarka ilaa buuxinta sharciyaynta. Waxaan u isticmaalnaa macluumaadkaan si aan u socodsii noo ganacsigeena, u diyaarino warbixinada maaliyada oo aan uga warbixinno natiijooyinkeena. Iyadoo aan loo eegin nooca dukumiintiga aan soo saarno ama hase yeeshee waxa ay u muuqan kartaa mid aan micno lahayn, waa diiwaan ganacsi. Macluumaadka kujira waa inuu noqdaa mid sax ah, oo run ah oo dhammaystiran. Haddii aad oggaato in dukumiinti ama diiwaanku aanu sax ahayn — ama haddii aad aragto in lagu guuldareystay in la raaco hababkeena xakamaynta gudaha — waa inaad ka hadashaa oo aad si degdeg ah u soo sheegtaa.

Ka warbixinta hormarka waxqabadka

General Mills waxay warbixinta u gudbisaa Guddiga Sarifka iyo Saamiyada Mareykanka kuwaas oo ka kooban macluumaadka ku saabsan shirkada, ganacsiyadeena iyo natiijooyinkeena maaliyadeed. Waxaan ku tiirsanahay nidaamka siyaasada xisaabta, kontaroolada gudaha iyo hababka siidaynta si loo hubiyo in gudbinta iyo shaacinta xogta ay yihiin kuwo sax ah. Sidoo kale waxaan ku tiirsanahay nidaamyadaan si aan u diyaarino macluumaadka si aan ugu soo bandhigno maalgashadayaasheena war saxaafadeedyada maaliyadeed iyo bandhigyada maalgashadayaasha. Haddii aad ka warqabto dhaqamada xisaabta ee aan habboonayn ama been abuurka ah, warbixinta maaliyada ama shaacinta xogta dadweynaha, isla markiiba la hadal madaxa hawlaha maaliyadeed ee qaybta ganacsigaaga, sarkaalka sare ee xisaabinta, ama xafiiska la-taliyaha guud. Haddii aad rabto inaan lagu aqoonsan, la xiriir Khadka Anshaxa.

✦ **Akhri siyaasada:** Xaqiijinta hufnaanta maaliyadeed

Su'aalaha ku saabsan diiwaanada wax kala iibsiga?

Inta badan waxaa jira habab badan oo la aqbali karo oo lagu xisaabin karo isla iibabka ganacsiga, shirkaduna waa inay go'aamisaa warbixinta ugu habboon. Kala tasho Ururka Xisaabinta Caalamiga ah ama maamulaha gobolka wixii hagi ah ee ku saabsan xisaabinta habboon. Haddii xisaabta habboon ee lagaa codsanayo inaad isticmaasho aanay waafaqsanayn siyaasada shirkada ama, aragtidaada, aysana ku habboonayn, waa inaad isla markiiba la talisaa madaxa hawlgelinta maaliyadeed ee kooxdaada, Sarkaalka Xisaabaadka iyo La-taliyaha Guud.


Waxa ay tahay inaad sameyso:

- Mar walba ku qor wax kala iibsiga xilliga xisaabta saxda ah iyo koontada saxda ah. Ha daahin ama hana dedejin diiwaangelinta kharash ama iibka si aad u daboosho miisaaniyad.
- Mar walba hubi in warbixinada sharcigu ay yihiin kuwo dhammaystiran, sax ah oo waqti ku habboon.
- Mar walba ka hadal haddii aad dareento in diiwaanka ganacsigu aanu run ahayn ama uusan sax ahayn.
- Marna waligaa haka been abuurin dukumiinti hana qarin ama ha leexin nooca dhabta ah ee wax kala iibsiga.
- Marna waligaa ha dhayalsan hana qiyaasin deymaha ama hantida. Qiyaasaha iyo uruurinta waa in lagu taageeraa dukumiintiga ku habboon oo ku salaysan go'aankaaga ugu fiican.
- Marna waligaa ha dhiirigelin hana u oggolaan qofna inuu wax u dhimo sax ahaanshaha ama hufnaanta diiwaannadeena.



Si wanaagsan u adeegsashada ilaha shirkada

Shaqadaada, waxaad heli doontaa agab ay shirkadu leedahay oo gacan ka geysanaya gaarista yoolalka ganacsigeenna. Ilaahaan waxaa kamid ah waxyaabo ay kamid yihiin kombuyuutar, adeegsiga internetka, iimaylka, softweer, qalabka iyo agabka, baabuurta shirkada, kaararka deynta ee shirkadaha ama kaararka wax iibsiga, si aan u magacaabo dhowr. Ha u isticmaalin ilaha shirkada hawlo aan habboonayn ama sharci daro ah. Ogoow in isticmaalkaaga ilahaas aysan ahayn mid gaar ah. Ka taxadar inaad u isticmaasho ganacsiga General Mills kaliya.

 **Akhri siyaasada:** Electronic Communications
Business Expense and Travel
Kahortaga Khiyaanada

Dirista warbixinada kharashaadka

General Mills ayaa dib usoo celin doonta kharashaadka la xiriira safarka ganacsiga iyo madadaalada iyo horumarinta xirfada. Kharashyada aad kusoo gudbiso warbixinaha kharashkaaga waa inay ahaadaan kuwo macquul ah, habboon oo la xiriira ganacsiga General Mills. Marna ma ahan wax habboon inaad ku bixiso shay gaar ah oo ku jira warbixinnada kharashyadaada.

Haddii aad tahay maamule, adiga ayaa masuul ka ah inaad hubiso in kharashyada ay soo gudbiyaan dadka warbixinta kusoo gudbiya ay yihiin ujeedooyin ganacsi oo sharci ah. Qaado waqti aad si aad qaab taxadar leh ugu eegto warbixinadooda kharashka. Kala hadal kharashyada su'aalaha laga keeni karo. Haddii aad ka shakisan tahay in shaqaale uu si khaldan u sheegayo kharashaadka, la xiriir waaxda Shaqaalaha ama Laynka Anshaxa.

 **Akhri siyaasada:** Business Expense and Travel

Ilaha shirkada waxaa isticmaali kara shirkada oo kaliya

- Ha u isticmaalin ilaha maaliyadeed ee shirkada (sida kaarka wax iibsiga ama kaarka deynta shirkada) iibab shaqsiyeed.
- Ha u isticmaalin iimaylkaaga General Mills hawlaha gaarka ah, sida bangiyada, wax iibsiga oonleenka ah ama dib u eegista akoonada warbaahinta bulshada ee gaarka ah.
- Ha u isticmaalin fariimaha degdega ah ama qoraalada aad ku diiwaan galinayso wax kala iibsiga ganacsiga ama sameynta dood ay tahay in qoraal ahaan loo hayo.

- Si khaldan ha u shaacin, gudbin, duubin, hana u soo dejin ama soo xawilan macluumaadka shirkada ee sirta ah.
- Ha qaybin hana soo bandhigin shay loo qaadan karo xaasidnimo, xadgudub, sharci darro ama ula kac loogu talagalay in lagu waxyeeleeyo sumcada qof.
- Hasoo dejin, hasoo xawilan, hana isticmaalin kumbuyuutar oo aanay ogolayn waaxda Tiknoolajiyada Macluumaadka ee General Mills.
- Ha ku xirin aaladaha dibada kombiyuutarada ama shabakada General Mills au soo saartay.
- Ha gujin waxyaabaha soo booda iyo xayaysiisyada borowserkaaga.



Saamiyada ganacsiga iyo ganacsiga sharciga ah

Waxaa laga yaabaa inaad ka warqabto macluumaadka agabka ee ku saabsan shirkada oo aan si guud aysan u heli karin dhammaan maalgashadayaasha. Cidna lama wadaagi karto macluumaadkaan ama ma iibsano kartid mana iibin kartid saamiyada General Mills ama saamiyada ilaa macluumaadku noqdo mid si guud loo heli karo. Haddii aad ka warqabto macluumaadka muhiimka ah ee aan kan guud ahayn ee ku saabsan shirkad kale ayadoo loo maraayo shaqadaada General Mills, ma shaacin kartid ama ma iibsano kartid ama ma iibin kartid saamiyada shirkaddaas ilaa macluumaadka si guud loo helo. Mar walba ula dhaqan xogaha, macluumaadka aan dawliga ahayn ee ku saabsan shirkadda si qarsoodi ah. Su'aalo ku saabsan haddii aad iibsano karto ama iibin karto saamiyada shirkadda? Kala hadal maamulahaaga ama la xiriir waaxda sharciga.

✦ Akhri siyaasada: Ganacsiga Gudaha

Kahor inta aadan sameyn ganacsi

Jawaabaha su'aalahaan waxay kaa ilaalin karaan adiga, qoyskaaga, saaxiibadaada iyo shirkada inaad ka ilaalisno xadgudubka ganacsiga gudaha.

- Miyaad haysaa war "kulul" oo ku saabsan shirkada ama shirkadaha kale (wanaagsan ama xun) oo saameyn ku yeelan kara qiimaha saamiyada marka macluumaadka lagu dhawaaqo? HADDII JAWAABTU TAHAY HAA, cidna hala wadaagin hana ka ganacsan.
- Miyaad haysaa macluumaad horudhac ah oo ku saabsan dakhligiisana saddexdii biloodlaha ah ama ogeysiisyada kale ee muhiimka ah? HADDII JAWAABTU TAHAY HAA, ha ganacsan ilaa hal maalin oo kuwa shaqada ah kadib ku dhawaaqistayada rasmiga ah ee macluumaadkaan.
- Miyaadan hubin in wararka shirkadu ay yihiin macluumaadka gudaha shirkada? HADDII JAWAABTU TAHAY HAA,, ha la wadaagin hana ka ganacsan, oo la tasho maamulahaaga ama waaxda sharciga.

Xogaha aan ahayn macluumaadka guud waa ...

... macluumaadka muhiimka u noqonaya maalgeliyaha gaaraya go'aanka ku saabsan iibsashada ama iska iibinta saamiga shirkada. Tusaalooyinka waxaa kamid ah natiijooyinka maaliyada, iibsashada ama iska iibinta ganacsiga, isbadelka maamulka sare, baaritaanada dawladda, isbadelada macaamiisha muhiimka ah, iyo dib u soo celinta alaabta. Ma hubtid miyaa inay tahay macluumaadka agabka? Cidna hala wadaagin hana ka ganacsan, oo la tasho maamulahaaga ama waaxda sharciga.

Aqoontu waa muhiim

Xataa haddii aad qorsheynaysay inaad ganacsi sameeyso **kahor** inta aadan ogaanin macluumaadka agabka, ma samayn kartid ganacsigaas. Haddii aad ka ganacsato saamiyada shirkadda adigoo ka war haya macluumaadka aan kuwo caamka ah, ganacsigaaga waxaa loo aqoonsan doonaa in lagu sameeyay iyadoo lagu salaynayo macluumaadka gudaha laga helay — xitaa haddii macluumaadku aanu ahayn qodob muhiim ah oo la xariira go'aanka ganacsigaaga.

Samee Waxa saxda ah, Oo hadal



Waxaan dooneynaa inaan kaa maqalno haddii wax aysan u muuqan sax ama aad qabto su'aalo ku saabsan samaynta waxa saxda ah.

Waxaaad haysataa ilo dhowr ah oo Lagu Gudbiyo Warbixinta.

Samee wada hadal

Maamulahaagu ayaa ah meesha ugu fiican ee laga bilaabo. Ayadoo ku xiran walaacaaga, hase yeeshee, waxaad dareemi kartaa deganaan dheeraad ah oo la xariirta inaad qof kale kala hadasho. Waxa kale oo aad la hadli kartaa waaxda Ilaha Dadweynaha, qareenka General Mills ama kooxda Anshaxa iyo Hoggaaminta.

Gudbi warbixin adoo adeegsanaya Laynka Anshaxa adoo kuna soo diraya web ama taleefoon

Laynka Anshaxa ee uu martigeliyo adeegga warbixinta madaxa banaan. Waxaa la heli karaa 24 saac maalintii, 7 da maalmood ee asbuucii, goob kasta oo kutaala aduunka oo dhan waxaana lagu heli karaa luuqado badan. Waxaad dooran kartaa inaad noqoto qof aan la aqoonsan.

Waxaad dooran kartaa inaad wacdo laynka lacag la'aanta ah ama isticmaal shabakada si aad u gudbiso warbixintaada. Si aad u hesho taleefoon lambarada bilaashka ah adoo ku saleynaya dalka — ama si aad warbixin ugu gudbiso webka — booqo generalmillsethics.com.

Uma baahnid inaad ma meermeerto inaad warbixin soo gudbiso

Mararka qaar, shaqaalaha waxaa laha yaabaa inaysan garaneyn inay soo sheegaan walaac marka aanay haynin dhammaan xaqiiqooyinka. Waxay ka walaacsan yihiin inay dhibaato la kulmaan kor u qaadida welwelka, ama waxay ka walaacsan yihiin inay waxyeeleeyaan sumcada qof. Haddii aad tahay maamule, waxaa laga yaabaa inaad la yaabto sida ugu wanaagsan ee looga jawaabi karo walaaca uu qof ka hadlo. Looma baahna inaad baarto kahor inta aadan nala soo xiriirin. Waan baari doonaa walaaca aad soo jeediso. Waxaan sameynaa taxadar marka aan eegeyno khaladaadka eedu la xairirto si aan u hubinno in la ilaaliyo sumcada shaqaalaha ku lugta leh. Baaritaanada waxaa loo fuliyaa si ujeeddo, cadaalad iyo hab qarsoodi ah.

Waxa la fisho marka la adeegsanayo Laynka Anshaxa

Haddii aad wacdo lambarka bilaashka ah, wakiil ayaa ku weydiin doona su'aalo oo ku buuxin doona warbixin adigoo ku hadlaya magacaaga. Haddii aad soo gudbisno warbixin oonleen ah, foomka shabakada ayaa ku weydiin doona su'aalo kaa caawinaya inaad sheegto walaacaaga.

Waxaad abuuri doontaa baasaweer. Nidaamku wuxuu dhallin doonaa fure warbixineed. Qor baasaweerkaaga oo sheeg furaha — waxaad noqon doontaa qofka kaliya ee yaqaan macluumaadkaan. Isticmaal si aad u xaqiijiso heerka warbixintaada.

Raacida walaacaaga

Haddii aad waydiineyso su'aal, xubin kamid ah kooxda Anshaxa iyo U hogaansanaanta ayaa kuu jawaabi doona.

Haddii aad soo gudbinayso anshaxa xumo suurtagal ah, waa la baari doonaa. Qaybta Anshaxa iyo U Hogaansanaanta waxay la shaqayn doonaan Ilaha Dadwaynaha, Amniga Caalamiga ah iyo Hantidhawrka Gudaha Caalamiga ah si loo baaro walaacaaga. Waxaa laga yaabaa inaan u baahanahay macluumaad dheeraad ah si aan gacan oga geysano baaritaanka. Waxaad isticmaali kartaa khadka anshaxa si aad u hubiso warbixintaada. Dhammaan macluumaadka aad bixiso waxay noqon doonaan kuwo qarsoodi ah. Haddii aad warbixinta si qarsoodi ah usoo gudbisay, waxaan ku weydiin karnaa su'aalaha khadka Anshaxa waxaadna isticmaali kartaa nidaamka si aad uga jawaabto oo aad qarsoodi u ahaato.

Xallinta walaacaaga

Qaybta Anshaxa iyo U Hogaansanaantu waxay isticmaali doonaan Khadka Anshaxa si ay u qirtaan warbixintaada una sheegaan marka baaristu dhammaato. Sababo la xiriira sirta iyo sababaha gaarka ah ee shaqaalaha, waxaa laga yaabaa inaan awoodin inaan kula wadaagno macluumaadka natiijooyinka ugu dambeeya ee baaritaankaaga.





Maxaa dhacaaya marka aan ka hadlo walaaca la xariira anshaxa goobta shaqada?



SAMEE WAXA SAXDA AH, OO HADAL

Aargoosigu waa mamnuuc

Si aad u ilaalino dhaqankeena anshaxa, General Mills waxay hubisaa in shaqaaluhu haystaan sabab kasta oo ay kusoo gudbiyaan walaaca ay qabaan. Shirkadu kuma sameyn doonto wax aargoosi ah — mana oggaan doonto aargoosi — haddii aad ka hadasho su'aalo aad ka qabto dhaqanka ganacsiga iyo habdhaqanka.

Maxaa ka dhignaan kara aargoosi

Aargoosiga, iyo aragtida la xariirta aargoosiga, waxay noqon kartaa noocyo badan. Dhammaan noocyada aargoosiga waa mamnuuc. Tallaabooyinka loo qaadan karo aargoosi waxaa kamid ah kuwa toos ah, ficilada shaqada ee xun sida joojinta shaqada ama ka leexashada caadiga ah, dhaqanka aan ixtiraamka lahayn, sida jeesjeeska, cagajuglaynta, ama ka saarida dhacdooyinka shaqada, dabaaldegyada ama doodaha. La xiriir waaxda Anshaxa iyo U Hogaansanaanta ama Khadka Anshaxa haddii aad ka shakido aargoosi.



Kooxda Anshaxa iyo U hogaansanaanta ee General Mills waxaa hogaaminaya la-taliyaheena guud. Waaxda Anshaxa iyo U hogaansanaanta ayaa mas'uul ka ah abuurista wacyiga ku saabsan anshaxa iyo u hoggaansanaanta shirkadda oo dhan. Shaqaalaha kooxda Anshaxa iyo U hogaansanaanta ayaa kaa caawin kara inaad fahanto siyaasadaha iyo sharciga. Sidoo kale waxay kaa caawin karaa inaad xakameyso dhibaatooyinka anshaxa la xariira. Waxaad ka wici kartaa **763-764-6693** ama iimayl ugu diri kartaa **ethics@genmills.com**.

© 2023 General Mills